

## Odin company en de ODC®

### Organisatie

Odin company faciliteert organisaties met het psychologisch meetinstrument ODC (Odin development compass). Dit vergroot de productiviteit, de betrokkenheid van medewerkers en leidt tot een gezondere organisatie waar mensen vanuit hun natuurlijke kracht en bezieling bijdragen. ODC biedt inzicht in onder andere de kernwaarden van de organisaties of teams, teamsamenstelling en team SWOT. Daarnaast is ODC een essentiële ondersteuning voor leiderschap(sontwikkeling) persoonlijke ontwikkeling, talent management, functiematching en functieselectie.

ODC geeft een gedetailleerd inzicht in natuurlijke en aangeleerde competenties van medewerkers. Het krachtige van ODC en anders dan de meeste andere assessments, is dat ODC hierbij zowel de bewuste als ook de onbewuste drijfveren meet<sup>1</sup>. Dit maakt dat mensen authentieker hun natuurlijke competenties (talenten) leren inzetten (en ontwikkelen) in afstemming op de doelstellingen van de organisatie. Odin heeft duurzame relaties met diverse organisaties in Europa en Australië<sup>2</sup>.

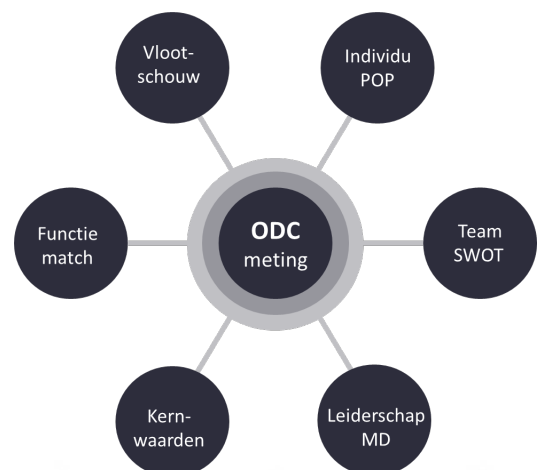
### HR perspectief

Het is in het belang van iedere organisatie om de natuurlijke competenties van de medewerkers optimaal in te zetten en te ontwikkelen. Vanuit de optiek van strategisch HR zijn organisaties gebaat bij zelfbewuste mensen die zich autonoom gedragen. De ODC meting is hét kompas voor persoonlijke ontwikkeling, gebaseerd op zelfinzicht dat voortvloeit uit de meting. Dit biedt medewerkers en organisaties de mogelijkheid om succesvol bij te dragen vanuit authentieke competenties en tegelijkertijd het potentiële talent te ontwikkelen. De ODC meting is daarmee de onmisbare “motor” in strategische HR processen. De output van de ODC meting kan voor iedere klant op maat worden ingericht.

### ODC® toepassing

De gevalideerde ODC kent een standaard meting, die ongeveer 15 minuten tijd vergt. De meting kent talrijke toepassingsmogelijkheden waaronder:

- Organisatie analyse
- Kernwaarden organisatie
- Vlootschouw en teamsamenstelling
- Team analyse (SWOT)
- Leiderschap assessment en MD
- Persoonlijke ontwikkeling (Individu POP)
- Talent development
- Functie matching
- Functie-selectie



## Voorbeelden van toepassingsmogelijkheden (I)

Een aantal toepassingsmogelijkheden is hieronder toegelicht en/of gevisualiseerd.

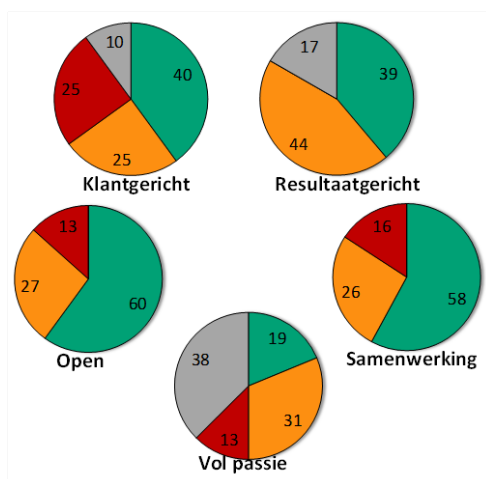
### Analyse op organisatieniveau

De organisatiecontext is bepalend voor de noodzakelijke competenties voor individu en team. Dit komt tot uiting in essentiële profielen van teamrollen en functies. ODC biedt organisaties heldere inzichten door mensen en teams te matchen op deze profielen. Op grond hiervan ontstaat een duidelijke sterkte/zwakte analyse met bijbehorende ontwikkelagenda. Zo ontstaat inzicht in de “dekkingsgraad” van noodzakelijk gedrag, en kan worden voorspeld wat de bestuurlijke en operationele slagkracht is van de organisatie.

### Kernwaarden organisatie

Wanneer in een organisatie gestuurd wordt op kernwaarden, kan per individu of team worden gemeten in hoeverre deze waarden geleverd of ontwikkeld kunnen worden.

Het is belangrijk om te weten welke waarden een organisatie vanuit natuurlijke kracht kan leveren en welke niet, Dat heeft invloed op ontwikkelagenda en scholingsprogramma's en soms ook op het instroombeleid.

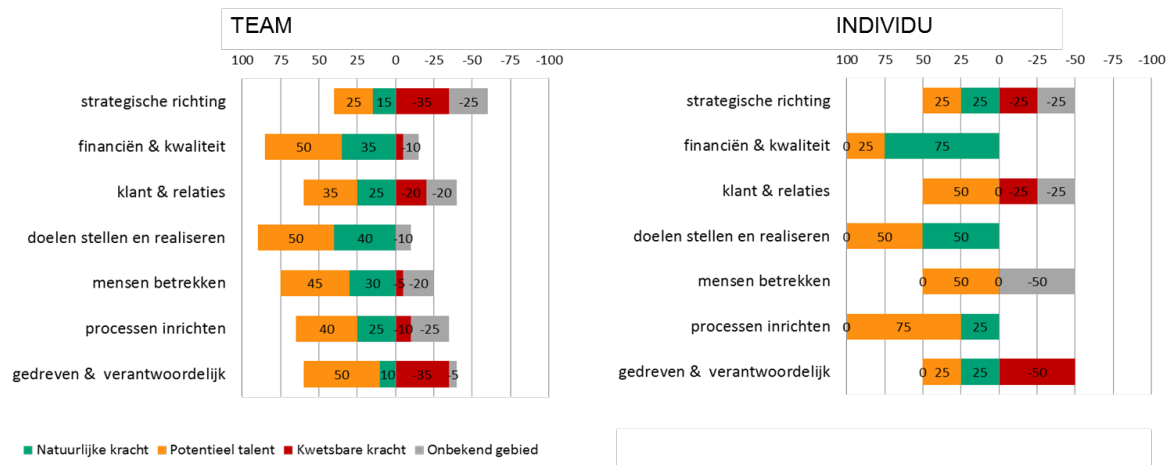


## Vervolg voorbeelden van toepassingsmogelijkheden (II)

### Team analyse (SWOT)

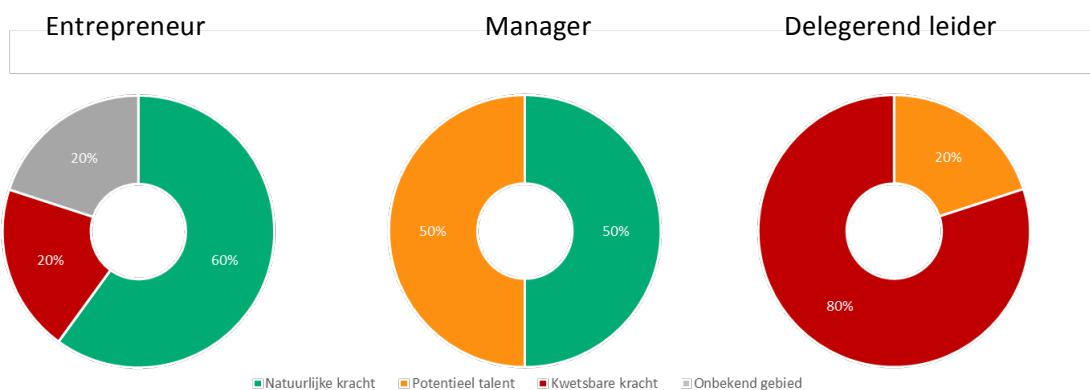
In onderstaand teamprofiel zijn de zeven rollen weergegeven, die relevant zijn binnen een managementteam. Rechts is te zien hoe één van de MT leden individueel scoort.

Met deze analyse kan worden geselecteerd wie welke teamrol het meest effectief kan vervullen.



### Leiderschap assessment en MD

ODC toont welke (toekomstige) (management)rollen voor een individu passend zijn, en welke minder of niet. 'Manager' is hier de meest passende rol. De werknemer zal optimaal bijdragen aan de organisatie door ook het ontwikkelbare talent (oranje) te ontwikkelen (van oranje naar groen).



## Vervolg voorbeelden van toepassingsmogelijkheden (III)

### Persoonlijke ontwikkeling (individu POP)

ODC biedt organisaties een snelle en grondige manier om mensen inzicht te geven in hun aangeleerde en hun authentieke drijfveren. Deze effectief in te zetten en de ontwikkelbare talenten (oranje) te ontwikkelen. Het gebied met kwetsbare kracht (rood) is belangrijk om in beeld te hebben en waar mogelijk te vermijden. Het kost veel energie en is het minst effectief terwijl het vervormt onder druk. Grijs is het meest onbekende gebied.

#### Persoonlijke competenties

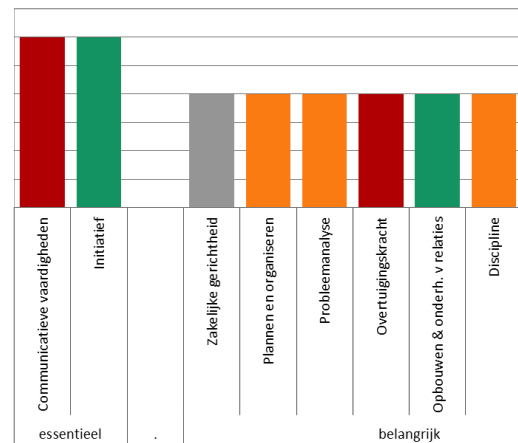
Hieronder vindt u de 24 ODC competenties, verdeeld naar uw vier competentiegebieden. In het oranje gebied vindt u de competenties (talenten) die u kunt ontwikkelen als natuurlijke kracht.

Natuurlijke kracht	Kwetsbare kracht
Leidinggeven Oordeelsvorming Initiatief Flexibiliteit Opbouwen & onderhouden van relaties Betrokkenheid	Communicatieve vaardigheden Lange-termijnvisie Overtuigingskracht Innoveren
Ontwikkelbaar talent	Onbekend gebied
Zelfstandigheid Plannen en organiseren Probleemanalyse Besluitvaardigheid Multi-cultureel bewustzijn Interpersoonlijke sensitiviteit Sturen Gewetensvolheid Doelen stellen Discipline	Zakelijke gerichtheid Vasthoudend Klantgerichtheid Samenwerken

### Functie-Match / Functie-Selectie

Hiernaast is zichtbaar in welke mate de competenties die essentieel en belangrijk zijn voor een functie matchen met de competenties van de werknemer of kandidaat (selectie). Natuurlijke ontwikkelde (groen) en ontwikkelbare competenties (oranje) betekenen een goede match voor de functie. De aangeleerde competenties (rood, kwetsbare kracht) maken dat hier een risico schuilt naar de toekomst (als de competentie onder druk ingezet moet worden).

Functie XYZ



■ Natuurlijke kracht   
 ■ Potentieel talent   
 ■ Kwetsbare kracht   
 ■ Onbekend gebied

## Contact

Neem voor meer informatie contact op met:



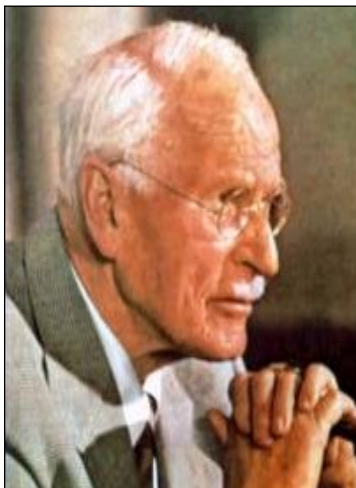
### Han Oei

Zilverschoonlaan 29  
3452 AA Vleuten  
06-33794681  
info@oeivoorgroei.nl  
[www.oeivoorgroei.nl](http://www.oeivoorgroei.nl)

### Gecertificeerd ODC practitioner

#### Voetnoten:

1



#### **ODC (ODIN Development Compass)**

Het ODC assessment-tool is gebaseerd op de analytische psychologie van Prof. Dr. C.G. Jung die constateerde dat bij het functioneren van een individu zowel bewuste als onbewuste processen meespelen. Deze onbewuste processen hebben een grote invloed op het denken en handelen van mensen. Door bewustwording van onze natuurlijke drijfveren, onze natuurlijke kracht, ons gedrag als we onder druk staan en onze interactie met anderen, kunnen we leren om meer vanuit onze individuele kracht te werken in plaats van uit aangepast gedrag. ODC is uniek in het meten van onbewuste voorkeuren door gebruik van archetypische beelden.

<sup>2</sup> Onder andere Australië, Frankrijk, Duitsland, Engeland. Voor een actuele terugkoppeling kunt u contact opnemen met Odin Company BV.